

"Seminario sobre Mobbing - violencia psicológica laboral"

TEMARIO:

Módulo 1- MOBBING: DEFINICIÓN Y CONCEPTOS

- * El mobbing en el mundo y en Argentina
- * Agentes del *mobbing*: Jefes, compañeros y subordinados
- * Tipos de *Mobbing*: ascendente, descendente y horizontal
- * Formas de inicio del proceso de *mobbing*
- * Medios utilizados en el acoso laboral
- * Signos del *mobbing*: las cinco actividades típicas
- * Perfil del hostigador
- * Perfil de la víctima y somatización del acoso

Módulo 2 - MOBBING REAL Y MOBBING FRAUDULENTO

- * Diferenciación entre *mobbing* y otros fenómenos laborales
- * Qué es *mobbing* y qué no es *mobbing*
- * Diferenciación entre *mobbing* real y fraudulento
- * Cómo identificar los casos reales
- * Respuesta al acoso laboral fraudulento

Módulo 3 - ASPECTOS LEGALES Y PSICOLÓGICOS

- * Las consecuencias legales para la Empresa
- * Diferencias legales con el acoso sexual
- * El *mobbing* como base de la violencia laboral
- * Relación con las leyes laborales y consecuencias
- * Relación con el derecho penal y sus consecuencias
- * La futura ley *antimobbing*: puntos para destacar.

Módulo 4 - CONSECUENCIAS DEL MOBBING EN LA EMPRESA

- * Consecuencias económicas para la Empresa
- * Las diversas culturas interempresariales sobre cómo afrontar el fenómeno
- * Errores comunes: los 4 tipos perversos de racionalizar el problema
- * Responsabilidad de las gerencias de Seguridad y Recursos Humanos
- * Responsabilidad de directores y gerencias intermedias
- * Efectos del acoso psicológico en el clima laboral
- * La cultura empresaria y su influencia en la aparición de casos

Módulo 5 - ANÁLISIS Y ESTUDIO DE CASOS EN ARGENTINA

- * Inicio, evolución y consecuencias económicas de casos reales en nuestro país.
- * Casos de *mobbing* ascendente, descendente y horizontal. Ejemplos y análisis.

Módulo 6 - TALLER DE CASOS PRÁCTICOS

- * Jurisprudencia en Argentina: Fallos de la justicia del Trabajo y de la Justicia Civil
- * Estudio de casos
- * Distribución de casos entre grupos de participantes
- * Tópicos de investigación y análisis
- * Exposición de resultados y conclusiones

Módulo 7 - PROTOCOLO ANTI *MOBBING*

- * Estrategias para contrarrestar el *mobbing*
- * Medios para detectar y prevenir el *mobbing*
- * Cómo confeccionar un protocolo de base. Elementos fundamentales
- * Ejecución del protocolo y frecuencia de aplicación
- * Implantación de resultados a la gestión empresarial
- * Diseño de protocolos de prevención

Docente

Dr. Hugo R. Carriaga

Abogado especialista en *mobbing*. Miembro Titular de la Comisión de Seguimiento de la Actividad Judicial, Miembro del Instituto de Derecho Civil y Procesal del CPACF, y del Registro de Abogados Auxiliares de Justicia del Colegio Público de Abogados de la Capital Federal. Posgrado como Miembro Cursante del Programa Master en Economía y Administración de Empresas (ESEADE). Docente del Departamento Senior de Posgrado de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE). Ex docente de Derecho Civil y Derecho Económico de la carrera de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Buenos Aires (UBA).